



东胜区开展“文明乘公交，安全伴我行”主题宣传活动

7月14日下午，在东胜区和谐社区老年活动中心，天安公交东胜公司运行管理人员张志国一边将手中的宣传页递到老人手中，一边耐心叮嘱道。这是东胜公司组织开展的“文明乘公交，安全伴我行”安全宣传进社区活动现场的一幕。

宣传人员身着统一工作服、佩戴绶带，将印有乘车注意事项的宣传单逐一发放到老人手中，并结合老年人日常出行特点，用拉家常的方式讲解安全常识。从候车时自觉排队、上车后坐稳扶好，到下车时注意台阶、切勿抢先拥挤，工作人员把平日里容易被忽视的安全细节掰开揉碎讲给老人们听。“以前总觉得坐了一辈子公交车，还有什么不会

的，今天一听才发现，有些习惯还真不安全。”公园社区的刘大爷听完讲解后感慨道。

针对老年群体生理特点，宣传人员特意增加了错峰出行、防摔防跌的内容。建议老人们尽量避开早晚高峰时段乘车，上车后优先选择靠近下车门的位置就座，车辆行驶过程中务必抓紧扶手，不要随意更换座位。如遇紧急情况，要保持冷静，听从驾驶员指挥，有序撤离。

在应急处置环节，工作人员现场演示了安全锤敲击车窗玻璃的正确位置、灭火器的操作步骤以及紧急开门阀的使用方法。不少老人主动上前询问细节，工作人员一一作答，并强调“关键时刻这些动作能救命”。

活动过程中，不少老人也就日常乘车中遇到的困惑提出了意见和建议，工作人员认真倾听、详细记录，表示将把大家的诉求带回公司，作为后续优化服务的参考依据。

此次宣传活动持续了两个小时，累计发放宣传资料数百份，覆盖四个社区数百名老年居民。通过零距离、面对面的交流，公交安全知识真正走进了老年人的心坎里，也进一步拉近了公交企业与社区居民之间的距离。下一步，天安公交东胜公司将继续以群众需求为导向，常态化的开展安全宣传和便民服务，让文明乘车、安全出行的理念在更多社区能落地生根。

东胜公司 高梦蕊报道

自治区人大常委会执法检查组莅临天安集团就“一法一办法”贯彻实施情况进行检查

7月8日，自治区人大常委会《中华人民共和国工会法》和《内蒙古自治区实施〈中华人民共和国工会法〉办法》（以下简称“一法一办法”）执法检查组走进天安集团，实地检查企业工会规范化建设、职工权益保障、产业工人队伍建设改革推进等工作开展情况。集团副总裁兼公交总公司总经理、集团工会主席、公交总公司常务副总经理全程陪同检查并汇报相关工作开展情况。

检查组一行先后深入集团职工之家活动阵地、党建阵地、公交运营场站、调度中心等场所，查看了建设情况和各类档案资料。集团副总裁兼公交总公司总经理向检查组详细介绍了企业经营发展、职工权益保障等工

作的整体情况。集团工会主席围绕“一法一办法”落地执行情况作了详细汇报。

检查组对天安集团贯彻落实“一法一办法”工作给予了充分肯定。检查组指出，公交行业关系城市运转和民生福祉，企业工会要持续发挥桥梁纽带作用，进一步落实“一法一办法”各项要求，聚焦公交一线职工权益保障，充分激发产业工人主力军作用。

集团相关负责人表示，此次执法检查既是全面督导，更是精准指导。天安集团将以本次检查为契机，持续深化“一法一办法”落地见效，不断提升工会服务职工、服务企业、服务发展能力，构建和谐稳定劳动关系，为地方经济发展贡献力量。

党工部 翟瑞琴报道

互学互鉴强技能，交流共进促提升

为进一步强化消防救援装备保障能力，夯实应急处置技术基础，促进政企技术互通、资源共享，近日，辖区消防救援队伍工作人员专程莅临我司，开展装备维修与设备维保技能专项学习交流。

学习交流现场秩序井然、氛围浓厚。我司专业技术骨干结合多年实操经验，围绕各类专业设备的内部构造、工作原理、日常巡检标准、常见故障识别、快速排查方法、规范维修流程及保养注意事项等内容，进行了系统、细致的讲解。针对日常使用中容易出现的损耗问题、突发故障难点、应急抢修技巧，技术人员通过理论讲解+实物拆解+现场示范+手把手教学的方式，直观、全面地展示标

准化操作流程。

参训消防人员态度认真、专注投入，认真记录关键知识点，主动上手实操练习。在现场实操环节中，大家对照设备细节逐项熟悉结构，针对实际救援工作中遇到的设备疑难问题积极提问、深入探讨，相互交流经验、共享实操心得，精准补齐技能短板，切实做到学懂、学会、学扎实。

此次交流学习，搭建了良好的技术互通平台，有效拓宽了消防救援人员的设备维保思路，进一步提升了装备故障排查、自主维修和日常养护的专业能力，为后续高效开展应急救援、保障装备完好率奠定坚实基础。

综合服务公司 连星宇报道

阿康公司召开三季度干部思政教育专题会

为进一步强化干部队伍建设，夯实公司管理根基，严明工作纪律作风，筑牢一线运营服务保障防线，2026年7月27日上午，阿康公司组织召开三季度干部思政教育专题会议。

本次会议以思政教育为核心抓手，创新公司思想建设与团队建设模式。公司明确，将内部食堂打造为常态化思政学习、团建交流的核心阵地，以小型座谈、专题研讨、团队交流的轻量化形式，常态化开展干部思政教育工作。通过沉浸式、接地气的思政建设，引导全体干部坚守服务初心、扛起岗位职责，切实打通思政工作落地“最后一公里”。

会议着重强调公平公正管理的重要意义，划定干部履职廉洁红线与行为准则。公司明确干部晋升、薪资调整、岗位调配的核心标准，公交线路分配、岗位调整一律以安全实绩、运营成效、履职能力为唯一依据，杜绝人情化管理。同时严明廉洁自律要求，严禁上下级礼尚往来、吃拿卡要等违规行为，要求干部公正对待一线驾驶员，耐心回应职工诉求，杜绝敷衍推诿，全力营造公平透明、清正廉洁的干事氛围。

下一步，公司将常态化落实干部思政教育工作，以严作风、实举措、正风气强化队伍建设，持续夯实公交安全运营根基。造安全文化宣传整地等活动。

阿康公司 王乐报道