

东胜公司探索安全教育新模式

为切实筑牢公交驾驶员安全行车的思想防线,全面提升一线从业人员的交通安全意识与规范操作水平,近日,东胜公司主动与东胜区交管大队对接,创新培训形式,把交通安全教育课堂延伸至交警大队,开展了专题安全教育培训活动。

公司各线路驾驶员及安全管理骨干代表参与了此次学习。此次培训由东胜公司主导策划、精心组织,旨在借助沉浸式、场景化的教学模式,使驾驶员在更具权威性与警示性的环境中接受安全教育。培训期间,交管大队民警应公司邀请进行现场授课,结合近期典型交通事故案例,通过播放事故监控视频、图文解析事故成因、逐条解读交通法规等途径,深刻揭示了超速行驶、疲劳驾驶、分心操作、不按规定让行等违法行为所造成的严重后果。针对公交车辆的运行特点,授课内容特别聚焦于车辆的安全管理要求、突发情况应急处置流程以及文明服务驾驶规范,

强调驾驶员必须时刻保持安全警觉,切实承担起守护乘客生命财产安全的责任。

大家普遍认为,此次培训地点设在交警大队,形式新颖、内容务实,警示教育效果显著。“在执法一线环境中听课,感受截然不同,对‘安全’二字的理解也更为深刻。”一位驾驶员表示,今后将把培训所学内化于心、外化于行,坚决摒弃交通陋习,以更高标准、更严格要求保障市民平安出行。

此次将培训课堂设于交警大队,是东胜公司落实企业安全生产主体责任、强化源头风险防控的积极举措,充分体现了公司对提升驾驶员安全素养的高度重视。通过“走出去、请进来、沉下去”的方式,不仅增强了培训的专业性与实效性,也进一步巩固了企业交通安全基础,为构建安全、有序、文明的城市公共交通体系提供了坚实支撑。

东胜公司 王柄桐报道

阿康公司开展劳动节节前全方位安全大检查 筑牢假期公交安全防线

为切实做好2026年“劳动节”期间道路运输安全保障工作,坚决防范化解各类安全风险,4月30日,阿康公司由经理曹利平带队,副经理及安全科长陪同,对公司各场站、运营线路、职工宿舍、餐厅、维修车间等重点区域开展全方位节前安全大检查,以“零容忍”态度排查隐患,全力压实安全生产主体责任。

本次检查严格对照公司《“劳动节”期间道路运输安全保障方案》要求,聚焦人、车、路、场、站核心环节,全面排查安全薄弱点。检查组重点查看公交场站消防设施配备、监控系统运行、充电桩安全防护等情况,细致检查食堂安全、场站安全等细节,确保消防器材完好有效、用电用气安全可控。

针对运营车辆,检查组抽查车辆日常维护、自检自修落实情况,严禁车辆“带病运

行”,同时强调驾驶员需严格遵守安全操作规程,严控车速、规范行车,坚决杜绝酒驾醉驾、疲劳驾驶等违规行为。在职工宿舍、餐厅、维修车间等区域,重点排查用电安全、消防安全、食品卫生及特种作业规范操作情况,对发现的隐患现场督促立即整改。

检查过程中,曹利平经理强调,劳动节假期人流车流量大幅增加,安全风险随之攀升,各部门要树牢底线思维,克服麻痹思想,严格落实安全生产第一责任人责任,持续强化隐患排查治理。要密切关注极端天气预警,加强值班值守,保持通讯畅通。

此次节前大检查全面摸清安全底数,及时消除潜在风险,进一步压实了全员安全责任,强化了安全防范措施,为阿康公司2026年劳动节期间公交运营安全、乘客出行顺畅及公司安全生产形势稳定奠定坚实基础。

阿康公司 王乐报道

阿康公司开展心理健康座谈筑牢人员管理暖心防线

为切实加强员工心理健康管理,精准掌握员工心理状态,4月4日下午,公司结合2026年全员心理健康测试结果,组织11名心理状态异常人员逐一开展专项座谈。此次座谈由经理曹利平亲自牵头负责,以“倾听心声、破解焦虑、关注成长”为核心,既是对心理健康测试成果的运用,也是公司优化人员管理、关爱员工身心健康的具体实践。

座谈过程中,经理曹利平与员工“一对一”面对面交流、心贴心沟通,耐心倾听员工的心声和倾诉,深入剖析员工心理焦虑、压力过大的成因,重点围绕缺乏社交、自我认可度不足、长期处于焦虑状态等共性问题,与员工展开深入探讨,给予针对性的疏导。

针对员工存在的心理困扰,曹经理提出三点具体引导方法:一是主动走出舒适区,

多参与各类社交活动,拓宽人际交往圈,缓解孤独感;二是加强沟通交流,多走动、多分享,积极参与公司组织的各类集体活动,在互动中增进彼此了解、获得情感支持;三是打开内心世界,学会接纳自我、包容他人,以积极乐观的心态面对工作和生活,感受身边的美好与温暖。

此次专项座谈,不仅为心理状态异常的员工提供了倾诉和疏导的平台,帮助员工掌握了缓解压力、调节情绪的实用方法,更彰显了公司“以人为本”的管理理念。公司始终将员工心理健康放在人员管理的重要位置,通过全员心理健康测试、专项座谈,以及后期计划组织开展的心理疏导等暖心举措,精准掌握员工心理动态,助力员工以更健康、更积极的状态投入工作。

阿康公司 王乐报道

天星物业各项目交流学习活动圆满开展

为进一步提升物业服务品质,拓宽管理思路,破解服务难题,4月13日,天星物业组织东胜项目、康巴什项目、伊旗项目的主管、客服管家开展交流学习活动。各项目打破壁垒、互通有无,以“走出去学经验、带回来促提升”为目标,在交流中借鉴,在学习中进步,凝聚起推动公司高质量发展的强大合力。此次交流学习采用“实地观摩+座谈研讨+经验分享”的形式,参观青春山财富中心D座、E座办公楼。在现场观摩环节,各项目人员深入园区环境管理、设施设备运维、客户服务接待、应急处置流程等一线岗位,近距离查看园区绿化养护、楼道保洁等日常工作,详细询问服务标准、管理模式和创新举措。

座谈研讨会上,各项目人员围绕日常管理中的重点、难点问题展开深入交流。大家坦诚相待、各抒己见,分别介绍了自身项目的优势特色和工作痛点,就如何提升服务响应效率、优化投诉处理机制、丰富便民服务内容等话题进行了热烈探讨。此次交流学习活动,不仅搭建了各项目之间沟通交流的桥梁,更实现了“取长补短、共同提升”的目标。参与人员纷纷表示,通过实地观摩和经验交流,开阔了视野、学到了方法,也认识到了自身工作中的不足。大家一致认为,要以此次交流学习为契机,将学到的好经验、好做法灵活运用到实际工作中,结合自身项目特点优化服务流程、提升管理水平。

万得地产 王婷报道

简讯

东康公司经理办统筹部署,组织全体运行管理人员,对所辖各公交场站开展环境卫生集中清扫行动,切实改善场站及车辆卫生状况,为市民营造整洁有序的出行环境。

参与人员分工协作,重点清理场站地面杂物、墙角缝隙、储物区域等卫生死角;擦拭公交站牌、候车护栏、场站标识等公共设施,去除污渍、擦亮外观,确保设施完好、标识清晰;同步对运营车辆内外进行全面清洁消杀,规范车内物品摆放、清理车厢角落,全力改善车容车貌。

参与人员认真细致开展清扫工作,以实际行动改善场站环境,展现了东康员工踏实肯干的工作作风。

东康公司 李千报道

为深入贯彻落实公司“以人为本”的管理理念,切实体现公司对员工的人文关怀,近日,公司经理李景瑞与物业中心主任、维修中心主任、办公室人员,专程前往受伤员工夏巧梅家中进行入户走访慰问,送上公司的一份温暖和祝福。

在慰问过程中,李经理代表公司对夏巧梅表达了亲切的慰问,表示公司将会一如既往地关心和支持员工的工作及生活。同时代表公司向夏巧梅送上鲜花以及一份慰问金。在交谈中,夏巧梅对公司领导的关心和慰问表达了由衷的感谢。他表示,虽然目前正处于康复期,无法正常工作,但公司给予的关怀和支持让她倍感温暖。

综合服务公司 连星宇报道