



达拉特旗通达公交客运有限公司赴天安公交学习调研

为进一步提升公交运营管理水平与服务质量,优化人力资源配置,11月20日,达拉特旗通达公交客运有限公司副总经理乌日嘎带队,组成考察团,一行赴天安公交开展学习调研活动,重点围绕公交运营管理、线路规划、智能系统建设及服务质量提升等核心工作,汲取先进经验与成功做法。

座谈交流环节,双方就多项关键工作展开深入探讨。考察团详细了解了天安公交在公交运营模式与管理机制方面的成熟经验,包括车辆智能调度、充电规范管理、人员精

细化管控及全链条安全保障等具体实施措施;针对线路规划与优化策略,重点学习了其如何精准对接市民出行需求、提升线路覆盖率与运行效率的科学方法;在服务质量提升方面,深入交流了驾驶员系统化培训、安全服务双重考核体系、乘客投诉高效处理机制及文明服务品牌创建等相关举措;同时,就驾驶员招聘标准、绩效考核体系与激励机制等人力资源管理核心内容进行了全面探讨,为达拉特旗通达公交客运有限公司相关工作的优化完善提供了宝贵参考。

座谈会后,考察团实地观摩了天安公交调度指挥中心与督查体验中心,通过工作人员讲解的方式,直观感受了其在智能调度、服务督查、体验式培训等方面的先进理念与硬件设施,对智能化、规范化管理在公交运营中的实践应用有了更深刻的认识。

此次学习调研为达拉特旗通达公交客运有限公司与天安公交搭建了良好的沟通交流平台。双方将持续优化运营管理模式、提升服务品质,为广大市民提供更安全、便捷、高效、优质的公交出行服务。开创新局面。

综合办 李婉绮报道

鄂尔多斯市天安公共交通集团有限公司 三届三次职工代表暨会员代表大会胜利召开

11月13日,天安集团工会联合会三届三次职工代表暨会员代表大会在公交大厦五楼会议室胜利召开。集团领导、职工代表和部分列席领导共130余人参加会议。

大会在庄严的国歌声中拉开帷幕。集团董事长及总裁分别从不同方面向大会致辞,在致辞中回顾了过去一段时间集团在运营服务、安全管理、提质增效等方面取得的成绩,分析了当前面临的机遇与挑战,并展望了未来的发展蓝图。

随后,集团工会主席代表集团工会联合会第三届委员会向大会作报告。他汇报了过去一段时间工会在维护职工合法权益、构建和谐劳动关系、丰富职工文化生活、帮扶困难职工等方面所做的工作与努力。他表示,本次职工代表大会是职工参与民主管理、民主监督的重要平台,工会将继续履行

好职责,当好职工“娘家人”,积极协调沟通,促进企业与职工的共同成长与发展。

在完成各项致辞议程后,大会进入关键的审议阶段。与会职工代表以认真负责的态度,审议并表决了提交大会的各项规章制度。这些制度涉及企业经营管理、安全生产、职工薪酬等多个方面,最终,经过民主表决,通过了集团各个层面的70项规章制度。

此次职工代表大会的顺利召开,为集团进一步完善现代企业制度、提升科学管理水平、实现持续健康发展奠定了坚实的民主基础和群众基础。大会统一了思想,凝聚了共识,激发了干劲,必将激励全体天安人以更加昂扬的斗志和饱满的热情,投入到今后的工作中,为市民提供更加安全、便捷、优质的公共交通服务,为鄂尔多斯市的城市发展贡献更大的力量。

党工部 郝耀东报道

市交管支队康巴什大队深入阿康公司 开展安全督导

为切实压实企业安全主体责任,在“12·2全国交通安全日”开展之际,11月25日主管单位市公安局交通管理支队康巴什大队一行领导深入阿康公司开展安全检查与专题宣讲活动,为企业年终安全生产筑牢防线。公司副经理康叶东、安全科长赵府嘉全程陪同检查。

此次检查聚焦年终安全风险防控重点,公司安全管理工作进行全方位细致核查。现场检查中,随机调取车辆运行记录,核对驾驶员行车流程执行情况。针对应急预案,检查组详细询问应急处置流程、物资储备及演练开展情况,强调年终客流车流增大背景

下应急响应的时效性;在人员培训方面,重点核查培训台账,了解驾驶员安全知识更新、应急技能提升等培训落实细节。安全科长赵府嘉并就安全方面具体近期开展工作进行汇报。同时,检查组对公司人员情况、资质档案、车辆维保记录等核心资料进行全面查阅,确保安全管理痕迹清晰、责任可溯。

检查后,工作组结合典型案例开展安全宣讲,强化全员安全意识。副经理康叶东表示,接近年关之际,公司将以此次检查为契机,进一步细化年终安全管控措施,全力保障运营安全。

阿康公司 王乐报道

东康公司职工代表 大会圆满召开

11月5日,天安公交东康公司职工代表大会隆重举行。东康公司全体职工代表齐聚会场,围绕企业发展与员工权益保障共商大计,整场会议秩序井然、讨论热烈,高效完成各项既定议程,为企业高质量发展凝聚起坚实共识。

会上,公司经理武爱琴聚焦《员工薪酬管理制度》变更条款,结合企业运营实际与行业发展新形势,深入解读制度调整的背景、核心内容及深层考量。她着重强调,此次薪酬制度优化并非简单条款修订,而是基于保障员工长远利益、匹配企业发展节奏的战略性调整,让全体代表清晰理解政策背后的必要性与对个人职业发展的利好,为后续表决奠定坚实认知基础。随后,大会就该制度变更条款进行民主表决,全体代表一致通过方案。

进入互动交流环节,职工代表们立足岗位实际,围绕同事关切的单车工资定额核定标准、退休返聘政策细则等切身利益问题,积极建言献策。公司领导班子全程认真倾听,现场结合企业制度与实际情况逐一细致解答,既回应了员工诉求,也明确了政策执行标准。

此次职代会的圆满召开,既是企业重大决策的民主实践,更是“企员工同心、共谋发展”的生动体现。未来,天安公交东康公司将持续坚守“以人为本”理念,以双向沟通为纽带,不断凝聚全员智慧与力量,推动企业与员工共同成长,携手书写高质量发展新篇章。

东康公司 李千报道