

## 迎夏而上 展望未来 2025 年上半年回顾与下半年展望

六月的脚步悄然而至，盛夏的阳光洒满大地，为我们打开了 2025 年下半程的大门。如果说三月是春意盎然的起点，那么六月则是承上启下的关键节点。

上半年，我深刻感受到工作带来的成就感与责任感。在技术设备部的岗位上，我有幸参与了多项重点项目的推进，包括新能源车辆的采购论证、维修服务保障体系的优化、以及老旧车辆报废处理等各类工作管理。每一次现场勘查、每一场会议讨论、每一项数据分析，都是对自己专业能力的锤炼和提升。

尤其让我感到惊喜的是，在一次关于纯电动车辆故障率分析的工作中，通过对大量数据的案例与故障分析，我们发现了一个潜在的问题，并及时反馈给厂家进行技术升级。

与此同时，我也在不断学习中拓展了自己的视野。随着公司加快推进公交全面电动化进程，新能源车辆的技术更新速度加快，这就要求我们必须紧跟行业发展步伐。为此，我们积极组织并参与各类培训和交流活动，不断提升自己的专业素养。从最初的“知其然”到如今的“知其所以然”，每一次进步都让我倍感充实。

进入下半年，我希望能以更加饱满的热情迎接新的任务与目标。未来的路还很长，但我相信，只要保持一颗进取的心，脚踏实地地走好每一步，就一定能在平凡的岗位上创造出不平凡的价值。

文/技术设备部 李丹丹

### 美好和光明

不看德甲已经很多年。这个冬歇期最长、场次最少、诞生冠军最早、盛产神话与八卦的甲级联赛，不像其他四大联赛那么狂热和野性，似乎灌入了德国人刻板严谨的基因。

在风云激荡的足球场上，见证过无数次的无情和残酷，多少一步之遥、一念之差和一秒之殇。因此，足球诞生了严格的“伤停补时”制度。用严厉的执行为保证尽可能的公平和希望，本是制度的应有之义。但是，“在绝对正确的革命之上，还有一个绝对正确的人道主义”，制度的生命力，仍然来源于那些千变万化的“实际情况”。所谓“法不外乎人情”，德国是一个成文法国家，仍然要面对成文法最大的困扰：人类的行

为诞生于语言之前。必有了人的行为之后，才有了语言去描述人的行为，所以，才有了“因地制宜、因势利导、因材施教”的理念。

当勒沃库森手握 15 分的积分差距，又建立了 5 个进球的绝对领先，还拥有着期待了 120 年的主场优势，我们称之为天时、地利、人和。在这样势如破竹的“实际情况”之下，“成人之美”的人性，必须也必然要压倒制度的“物欲”；“实际情况”的不可逆，必然会推翻制度为了自身存在所做的一切努力。

尊敬每一个自然的选择，为了制度的生命力，尊重每一个事实。当制度暂时的不作为，可以换取一个更美好的结果，不妨让它先闭嘴，毕竟，人类天生就向往美好和光明。

文/营运部 邹国婷

### 后勤保障库房团队的半年回望与新征程

六月骄阳似火，回望这 180 个日夜，那些惊喜与收获，正化作前行的底气。上半年的惊喜答卷，数字背后的精益之光，在成本管控的战场上，我们以数据为刃：通过优化库存结构，库房空间利用率不断提升，呆滞物料持续减少，建立配件消耗模型，当电子台账跳动的数字最终汇成降本曲线，我们读懂了“螺丝钉里拧出效益”的真谛。

库房团队破茧的新生力量，从“一师一徒”到“全员能手”，6 名队员全部掌握系统全流程操作，自主开发小技巧，让领料效率提速、单车档案维护在升级，我们在库房这方寸天地

间，同样绽放着属于后勤的“匠星”光芒。

7 月我们开启下半年的远征计划，完成库存配件全面盘点，完成报废车配件整理，新能源备件接收与储备，配合技术设备部做好与各配套厂信息互通，明确新能源配件的型号、数量及到货时间，确保及时入库并分类存放，结合下半年维修计划，提前储备高需求配件。库房没有聚光灯下的辉煌，但有托举运营的千钧之力。2025 年下半程已至，让我们继续做沉默的基石，当奔涌的后浪！

文/综合服务公司 王喜勇

### 我爱六月的雨

六月，在鄂尔多斯大草原我看到了一场最大的、让我感到最痛快的暴雨。下午两点左右，在驾车前往鄂尔多斯大草原的路上一道霹雳响雷划过长空，紧接着，狂风呼啸而过，乌云滚滚而来。过了一会，大雨便噼里啪啦地下了起来。这阵雨也很密，密得可以让人一出门就变成落汤鸡。然而，夏季的雨，我们也没有太过于当回事，在这阵雨渐停的时候，我们依旧踏上了去草原的路，刚买完票出了大厅，就看到天边乌云黑压压的滚过来，紧接着大地也仿佛披上了一层白茫茫的纱衣一样，下雨时的声音，就像山洪暴发似的。这雨，好像许多淘气的水滴在跳集体舞，好像许

多乌云在号啕大哭，又好像许多人在天空中用花洒在洒水，既痛快又壮观。

虽然大雨挡住了我们前行的脚步，却在简短的添衣后，我们心中对雨后草原的美景更加多了份期待。果然，不负众望，大雨猛下了一个多小时，天边多了道阳光，被大雨冲刷过的草原更加绿意盎然，散发着阵阵生机，此情此景真是应了那句“东边日出西边雨，道是无晴却有晴”的诗情画意啊！

夏天的雨呀，你不像春雨那样朦朦胧胧，可是你不可抗拒，气势磅礴，还可以带给人们一份痛快的感受，我喜欢你夏天的雨。

文/赛宝音公司 柳秋迎

### 6 月工作感想

最近一次偶然的机会，观看了一期演讲节目，听完演讲后，感触挺深。主讲人不经意间所说的一句话就会给人很大的启迪，很大的反思。要想得到，就得先付出，并且珍惜自己的工作。上半年已过，我对自己的工作也多了些思考，平时我们都是为了高薪或是其他什么好的福利，而选择职业，唯独没有想到的就是：我们能为公司创造多少财富？试想，没有自己的付出又怎么能有想要的收获，要想得到就必先付出。学会改变自己的心态，工作不仅是为了拿工资，还为了成长和快乐。不要仅仅为了工资而工作，还应该为梦想而工作，为自己的前途而工作，在以后的工作中只有踏踏实实的干，用心去干，有责任感，才能把工作做得更好。工作中只有用心做事，才能学到更多，学到的任何技能和知识都可能成为自己未来的生存工具。工作是一个人生存的手段，是幸福人生的保障，没有工作生活会变得怎样？用心工作，过好每一天，干好每一件事，总有一天会有所收获，对自己没有坏处。最后我们要学会感恩。感谢企业给了我们工作的机会在以后的工作中要用感恩的心全力以赴去做好每一天的工作。

文/天然气公司 柳秋迎

### 耕耘与期许

阵阵蝉鸣划破盛夏的晴空，阳光将时间的刻度照得分外清晰。一出门空气中的热浪扑面而来才惊觉六月已是年中的分水岭了。

这半年每天都会通过晨会强调工作注意事项、安全规范，车间上半年未发生一起安全事故。把普通的工作重复做，这种“枯燥的重复”终被证明值得。

随着燃气车的更迭新能源车的引进我发现部分老员工对新能源技术有抵触，学习进展缓慢我计划下半年让维修班组内启动“一带一”计划：让技术等级高的人员每人带一个等级低的人员，以新能源为主导向大家分享新能源维修的经验尽快提高新能源维修服务的整体水平。

随着服务站工作的移交维修量必然会增加，现有技术储备已显不足。下半年我计划与技术部门对接联合厂家开展专项培训，重点攻克电池组检测与高压电安全操作，同时筹备新能源专用维修工位——这不仅是为业务，更是为未来铺路。

回首过去，上半年的工作让我明白：惊喜常藏于平凡的坚持中，而挑战的本质是成长的邀请函。下半年，愿自己保持“开拓”的心态，在未知中播种勇气和毅力，在行动中收获答案。展望未来，新的挑战正等待被书写，而新的成长是深耕的开始。

文/综合服务公司 王磊