

阿康党支部为党建与业务发展赋能 ——阿康公司党支部组织召开一季度党员会议

为深入推进党支部建设,全面提升党员思想政治素养,充分激发党员工作积极性,2025年4月11日上午,阿康公司党支部组织召开了一季度党员会议,全体党员参会。

会议开场,党支部书记曹利平对《关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》进行了深入传达。从党员日常行为规范,到严谨的工作纪律要求,书记逐一每一项规定的内涵与重要意义展开详细解读。他强调,全体党员必须严格遵守这些规定,充分发挥模范带头作用,为公司营造风清气正的良好氛围,有力保障公交运营工作平稳、有序开展。

会议第二项议程聚焦党支部年度测评工作。书记深入阐述了年度测评的重要性与具体流程,指出年度测评是全面审视党支部一年来工作成效的关键手段,能够精准定位工作中存在的问题,为后续改进工作、提升党建质量

提供有力依据。他要求全体党员认真对待此次测评,秉持客观、公正的态度评价党支部工作,并积极建言献策。

会议最后进行了党员评优评先活动。此次活动参考了2024年行政人员干部考核结果以及一线后勤人员2024年评优评先结果,秉持公平、公正、公开的原则,经过民主投票、支委会讨论,最终推选出优秀党员、党员示范岗和优秀党务工作者。这一结果不仅是对先进党员的认可,更是激励全体党员要充分发挥带头作用,带动全体党员共同进步。

本次会议,有效传达了重要规定,扎实推进年度测评与评优评先工作,进一步增强了党支部的凝聚力,提升了党员的使命感。此外,会议还对2025年党建工作开展计划进行了充分讨论并确定,为阿康公司党建工作与业务发展注入了新活力。

文/阿康公司 王乐报道

公交驾驶员夜间行车七注意

公交车驾驶员夜间行车,由于灯光照射范围和亮度有限,视力减弱、视野变窄,加上一些路面复杂起伏不平,灯光随着车身起伏晃动,时间一长就会使精神过于集中的驾驶员对道路地形地貌、路面状况、交通情况和行驶方向出现误判,甚至产生错觉。为保证夜间安全行车,公交车驾驶员必须保持头脑清醒,认真做好各项有针对性的思想准备工作,严格遵守道路交通法规,努力掌握夜间行车规律,做到目视前方,看远听近,细心观察,左右兼顾,谨慎驾驶。

1.夜间行车,尤其在复杂道路行车,一定要注意观察交通标志,特别是警告标志,注意根据标志提示识别道路的陡坡、急弯、窄路等复杂路面情况,并根据路面情况提前采取减速、制动、变换挡位等措施,防止盲目高速行驶,造成处理不当,酿成事故。

2.夜间行驶或进站停车,应尽量避免车轮驶入路边松软草地,要谨防暗沟、暗坑或因路基松软而发生陷车、侧翻事故。

3.夜间超车前观察被超车辆右侧是否有障

碍物,以免超车时,被超车辆向左侧避让障碍物而发生碰撞。必须超车时,应事先连续变换远、近灯光告知前车,在确定可以超越后,再进行超车。

4.夜间交会车辆时,如果对面来车未及时变换灯光,公交车驾驶员应在减速的同时,用鸣喇叭或反复开关灯光方式示意,切不可“以毒攻毒”,用强烈灯光对射,以防发生碰撞或翻车事故。

5.夜间行驶若遇突发事件(如车祸、道路塌陷、临时占道施工或交通管制等),公交车需要倒车或调头时,必须看清楚地形地貌及道路四周安全界限,并在倒车中多留方向回旋余地。

6.行驶中如遇车辆大灯突然不亮,要沉着果断,稳住方向盘,尽快靠边安全停车,同时应当立即开亮小灯、防雾灯或应急灯。

7.夜间行车,路面上人少、车少,公交车驾驶员行车时间过长,容易犯困、疲劳、麻痹大意,此时,切忌紧闭门窗,应确保驾驶室通风性良好;此外,驾驶员可通过饮用浓茶、咖啡或涂风油精等方式,让自己的精神得到适当恢复。

文/安全部 张燕报道

无畏冷暖沙暴,公交一路同行

四月,本应是春光明媚、暖意融融的时节,然而今年,冷空气与沙尘暴却成了主角,给城市带来诸多挑战。在这异常天气的笼罩下,公交企业全体员工坚守岗位,以实际行动保障城市公共交通的顺畅运行,展现出非凡的担当。

进入四月中旬,一股强冷空气强势来袭。据气象专家分析,这股冷空气源于北极圈冷涡,受西风带异常活动影响,与中亚地区活跃的暖脊相遇,致使气温“断崖式”下降。在这样的降温天气里,我们的公交驾驶员每天迎着瑟瑟寒风,提前到达岗位。他们仔细检查车辆的供暖系统,确保车厢内温暖舒适,让乘客在寒冷中感受到一丝慰藉。发车前,驾驶员们还

会反复检查车辆的情况,在低温环境下,任何一个疏忽都可能危及行车安全。他们凭借高度的责任心,不放过任何隐患,保障每一趟行程安全无虞。

与此同时,频繁的沙尘暴天气也给公交运营带来巨大困扰。今年春季北方已发生5次沙尘天气,较近20年同期均值偏多。强劲北风裹挟着沙尘南下,覆盖范围极广。从4月11日晚间开始,持续的北风为沙尘扩散创造了条件,蒙古国及我国中东部地区降水量严重不足,沙源地极易起沙,形成了大规模沙尘暴。在沙尘弥漫的道路上,能见度大幅降低,给公交车带来极大困难。但天安公交无畏沙尘暴,依旧为市民提供出行保障。

文/财务部 赵红原报道

劳动关系规避培训心得

近期参加了3期劳动关系规避专题培训,此次培训犹如一场及时雨,让我对劳动关系管理有了更为深刻的认识和理解,也为今后的人事管理工作提供了新思路和新方法,现结合自身工作实际,将培训心得总结如下:

明确劳动关系规避重要性,专家通过大量真实且具有代表性的劳动纠纷案例,深入浅出地剖析了劳动争议产生的根源和对企业造成的不良影响。一个看似微小的管理疏漏,如劳动合同条款表述模糊、规章制度未履行民主程序等,都可能成为劳动争议的导火索,不仅耗费企业大量的人力、物力和财力,还会对企业声誉造成负面影响。

对照培训内容,我对以往的人事管理工作进行了全面反思。在劳动合同管理过程中,虽然我们一直按照相关规定执行,但仍存在部分合同条款不够细化的问题,基于此次培训所学和工作反思,我将从以下几个方面改进人事管理工作。对现有的劳动合同文本进行全面梳理和修订,细化各项条款,确保合同内容严谨、规范,降低法律风险。在员工关系管理方面,加强与员工的沟通交流,建立有效的沟通机制,及时了解员工的思想动态和诉求,积极主动地解决员工的问题,营造和谐稳定的劳动关系。

此次劳动关系规避培训,让我收获颇丰。在今后的工作中,我将把所学知识运用到实际工作中,有效规避劳动风险,同时,也将持续关注劳动法律法规的变化,及时调整管理策略,确保企业的劳动关系管理工作始终合法合规。

文/万得地产 王婷报道

简讯

为提升集团行政管理岗位的数字化解能力,推动AI技术在行政管理中的高效应用,行政人事部于2025年3月14日下午成功举办了《AI赋能解析——多场景应用实战》专题培训。本次培训特邀鄂尔多斯职业学院工程系老师进行专题授课。

为帮助集团行政管理人员掌握AI工具的核心功能,提升工作效率与创新能力,行政人事部特别组织了此次专题培训。培训旨在通过理论与实践案例相结合的方式,让参训人员深入了解AI技术在行政管理中的多场景应用。

本次培训分为理论讲解与实操案例两部分,内容丰富、形式多样:首先授课老师深入浅出地讲解了AI技术的基本原理、发展历程和趋势以及其在行政管理中的应用价值。

行政人事部将以此次培训为契机,持续推动AI技术在行政管理中的深入应用。未来,行政人事部将不定期举办相关培训,为集团各岗位人员提供更多学习与交流的机会。

文/行政人事部 祝杰报道