

筑牢安全防线 守护出行平安

安全是城市公共交通的生命线,更是公交人义不容辞的责任。为确保市民出行安全无忧,一季度阿康公司紧扣“规范管理、精准防控”核心,从制度优化、技术赋能、责任压实三方面齐头并进,精心编织安全防护网,为市民出行筑起坚实的“平安屏障”。

以制度建设为根基,织密安全防护网

公司建立“1+N”制度体系,一季度先后制定出台了《加强违纪和事故驾驶员管控规定》《违纪及责任事故人员取消福利发放和评奖评优先资格的规定》《规范和强化驾驶员相关纪律管控的若干规定》《违纪及事故人员停岗培训期间的规定》《客伤事故管控方案》《助学公交管理办法》等七项制度文件,构建起在总公司出台制度的整体“1”的基础上,分公司又根据工作需要出台“N”项

制度进行细化、强化管理,从而形成“预防—处置—整改—改进”的闭环管理机制。

拔高标准从严安全管控,筑牢安全防火墙

一是针对实习驾驶员在实习期间出现的操作失误问题,深入分析原因,并提高教员选拔标准。组织各线路教员进行统一培训指导,确保带教工作遵循制度流程,实习驾驶员能够熟练掌握阶段性实习重点。二是根据安全部下发的《泰安东平“9·3”重大道路交通事故调查报告》,组织宣贯学习事故报告,深刻汲取教训,举一反三,严格防控隐患。三是下发《关于对事故、违纪人员追踪管控的通知》,要求运行队长线上跟踪责任事故和违纪人员,通过钉钉填报隐患驾驶员信息,强化重点人员管控。四是强化事故、违纪驾驶员学习成效及作用,进行有针对性地

考试检验学习成果,并将合格分调整为95分,不合格的进行补考,直至合格为止。

通过精准管理,对违规行为实行“零容忍”,经过采取系列拔高安全运行管理举措后,切实地降低了驾驶员迟到、等点、发错方向等违规违纪行为,3月疲劳驾驶达到直接消除的可喜成果。带动全员形成“人人讲安全、事事重安全”的浓厚氛围。

“安全无小事,枝叶总关情。”阿康公交公司将始终秉持“生命至上、安全第一”理念,持续深化“人防+技防+智防”三位一体防控体系,以如履薄冰的谨慎态度、见叶知秋的敏锐直觉、未雨绸缪的忧患意识,筑牢公交运营的安全防线,用实际行动为暖城市民的出行安全保驾护航。

阿康公司 王乐报道

鄂《AI赋能解析——多场景应用实战》专题培训

为提升集团行政管理岗位的数字化能力,推动AI技术在行政管理中的高效应用,行政人事部于2025年3月14日下午成功举办了《AI赋能解析——多场景应用实战》专题培训。本次培训特邀鄂尔多斯职业学院工程系老师进行专题授课,吸引了来自各公司的近百名行政管理岗位人员参与,取得了显著成效。

随着AI技术的快速发展,其在行政管理中的应用日益广泛。为帮助集团行政管理人员掌握AI工具的核心功能,提升工作效率与创新能力,行政人事部特别组织了此次专题培训。培训旨在通过理论与实践案例相结合的方式,让参训人员深入了解AI技术在行政

管理中的多场景应用,提升行政办公能力。

本次培训分为理论讲解与实操案例两部分,内容丰富、形式多样:首先授课老师深入浅出地讲解了AI技术的基本原理、发展历程和趋势以及其在行政管理中的应用价值。其次,通过案例分析和实操演练,重点展示了AI在文档处理、数据分析、视频图片生成等多场景中的具体应用。

行政人事部将以此次培训为契机,持续推动AI技术在行政管理中的深入应用,助力集团数字化发展。未来,行政人事部将不定期举办相关培训,为集团各岗位人员提供更多学习与交流的机会,共同打造高效、智能的行政管理体系。

行政人事部 祝杰报道

综合服务公司组织开展“学习强企优秀学员”表彰仪式

为进一步激发员工的学习热情,提升员工整体素质,天安集团在2024年度开展了“学习强企”优秀学员评选活动,根据年度商学院积分情况,综合服务公司将评选出的部分优秀学员,进行表彰。

此次表彰活动中,综合服务公司共计评选出11名“学习强企”优秀学员。其中金色“学习强企”荣誉勋章获得者1人,该奖项授予在学习能力和成果方面表现最为突出的员工;银色“学习强企”荣誉勋章获得者3人,该奖项授予在学习展现出卓越进步和积极态度的员工;优秀“学习强企”荣誉勋章获得者7人,该奖项授予在日常工作中不断学习、持续进步的员工。每位获奖者除了获得荣誉勋章外,还收到了一套精美的“学习强企”定制纪念品,以此作为对他们努力学习的认可与鼓励。

通过此次活动,综合服务公司希望进一步营造浓厚的学习氛围,激励全体员工以先进为榜样,不断提升自身素质和业务能力,为企业的持续发展贡献更大的力量。

综合服务公司 张月春报道

东胜公司定制入职周年奖杯致敬平凡坚守者

在新时代企业管理中,思政教育不仅是思想引领的旗帜,更是凝聚人心的纽带。天安公交集团始终践行“以人为本”的管理理念,此理念贯穿思政教育的核心,通过独具特色的员工关怀举措,将企业文化转化为有温度的管理实践。天安公交集团东胜公司自2023年起为人职满5年、10年、15年、20年、25年、30年的165名驾驶员量身定制纪念奖杯,以“仪式感”传递“归属感”,以具象化的仪式感诠释着“以人为本”的管理理念,更成为检验企业思政教育成效的生动注脚。

思政铸魂:以文化浸润厚植企业认同

纪念奖杯以天安LOGO为底座,镌刻员工姓名及“X年携手 共创辉煌”的寄语,既是对员工贡献的肯定,也承载着企业“与员工共同成长”的价值观。“奖杯背后是公司对于每一位驾驶员价值的尊重,也是对驾驶员职业价值最温暖的认证。”东胜公司负责人表示,天安公交集团东胜公司将思想引领深度融入运营管理,这一举措源于公司思政教育体系中将传统文化中的“家国情怀”与现代企业管理相融合,周年纪念奖杯的发放,正是思政教育从理念宣贯向情感认同转化的创新实践通过周

年纪念活动,让员工在情感共鸣中深化对企业使命的认同。

管理有温度:从“制度约束”到“情感联结”

“过去觉得开车就是谋生,现在油门上承载着荣誉感。”入职15周年的5路驾驶员徐钦峯在纪念奖杯颁发时的感言道出多数驾驶员心声。

公司创新思政教育形式,将传统的思想宣导转化为可感知的关怀行动:从“退伍不褪色”到“家属开放日”等活动,从每年12月31日的“迎接驾驶员安全回家”到“周年纪念奖杯”,公司构建起多维度关怀体系。这种“见物更见人”的管理方式,正是公司践行“员工是企业第一财富”思政理念的缩影。纪念活动并非终点,而是持续关怀的起点。东胜公司负责人表示:“思政教育要像春雨润物,既要浇灌思想之花,也要培育成长之土”。

这座承载时光重量的奖杯,是天安公交集团对“人以人为本”的深刻理解,也成为连接企业与员工的情感纽带。在思政教育与企业管理的同频共振中,当思政教育跳出说教框架,转化为看得见、摸得着的温度表达,才能凝聚起高质量发展的磅礴力量。

东胜公司 高梦蕊报道

简讯

为适应智慧发展需求,提升电视广告发布管理效能。广告公司于2025年3月12日以完成车载设备升级改造专项工程。本次改造包含两项重点工作:一是对已停运或即将停运的79辆车辆进行4G播放设备拆除再利用工作;二是对现运行的77台车辆的一体机电视实施技术改造,通过改造播放输出方式,集成4G无线传输设备。实现了设备集约化管理,使东胜、东康、阿康652台电视完全实现全天候的实时节目更新效果,并且该改造专项工程可直接降低运维成本,更好的提升服务质量。

广告公司 郭东报道