

提升民生温度 标注幸福刻度

——暨康巴什区公交实现全线100%新能源纯电动化运营纪实

随着一阵阵热烈的剪彩掌声响起,2020年7月1日,天安公交集团康巴什分公司将14台最新款纯电动公交车配置到正式投放到运营线路,全面替代之前的传统燃气公交车。届时,康巴什区作为鄂尔多斯市市所在地,公交事业正式开启“绿色、环保、低碳”的纯电动化时代,成为我市首个实现公交车纯电动化运营的城市。

以康巴什区为代表,为鄂尔多斯市率先按下了绿色发展的“快进键”。漫步在康城的街道上,随处可见洁净的柏油路上穿梭着一辆辆公交车,与窗外绿水青山的一街一景相得益彰。白绿相间的车身、宽敞舒适的空间、没有马达的轰鸣……全线100%新能源公交车纯电动化更在康城形成了一道靓丽的风景线。

转身回首,自2015年9月18日康巴什区首批36台新能源纯电动公交车正式投入运营为市民提供纯电动、无污染、节能环保的绿色公交服务以来,一直本着“惠民、利民、为民”的宗旨,着力服务于市民公共交通出行。也正是此举,更快的为鄂尔多斯市拉开了

“纯电动”绿色公交的序幕。

日历一页一页的翻过,见证了天安集团惠及民生的举措。数据是最有说服力的佐证,自2011年11月集团取得康巴什区公交特许经营权并开始承接康巴什公交运营服务以来,康巴什区的公交车发展经历了翻天覆地的变化。从最早的2条线4车8人到现在的10条线92台车183人,从开始的油耗大王“柴油公交”到2012年取代后的LNG公交,公司逐步驶进绿色发展“快车道”,再到2015年更替的纯电动公交,更进一步的让公共交通迈进了低碳发展的“超车道”,同年鄂尔多斯市首个电动公交车充电站建成并投入使用……10年间,康巴什区的公交车增加了23倍,线路增加了5倍,日客运人次和年客流量也逐年呈阶梯式增长模式。一组组亮丽的数据彰显着我市公共交通发展的高质量累累硕果,也亮出我市高效发展的底牌。

民之所望,便是政之所向。有人说:“纯电动公交车就像涓涓溪流的小溪,虽然细小无声,但却逐渐渗透到了城市的每一个角落。”是的,它的改

变和更替正在一步步的和城市的发展并肩前行。公司逐年根据城区发展情况及人口出行趋势,不断优化线路、更替车辆、开线延线,并先后于2016年10月开通了康8路公交,同年12月底开通康6路公交,2017年9月底投放17台新能源纯电动公交车用于更换、淘汰及线路新增车辆,2019年6月开通康7路旅游线,2020年9月开通学生定制公交,同年5月开通康5路也公交,2021年4月开通康3路夜公交,同年12月初开通双层旅游线……在天安集团探索和创新的前行步履中,在一次次提升公交服务能力。截止目前,康巴什区投入运营的92台公交车实现全线100%纯电动化。正是通过这些系列多措并举的“落地暖心”措施,增大了东阿康城区组团间覆盖面积,缩短了行车间隔,提高了公交服务水平,推动了我市市民低碳环保出行,更进一步的提升了城市文明形象及市民生活品质。

都说“寻常巷陌,百姓人家”。如今,在城区大街小巷看到的每一辆公交车驶过身边,市民们却看不到一丝

黑烟,听不到轰轰的车辆起步声,“绿色”、“低碳”、“环保”举措彰显的是政府和企业的责任和担当,契合的是百姓的生活和出行。车辆运行越来越平稳,市民出行条件越来越舒适,适时满足百姓出行需求,也让市民见证了绿色出行的不断升级,在康城怡人的环境中,人们除了可以随处享受到推窗听雨声、移步闻花香的曼妙美景,更让鄂尔多斯独有的高原“蓝”和草原“绿”又上了一个新的制高点。

公共交通服务“减”“优”“绿”,加速构建多元化服务。为推进我市中心城区公交一体化运营,促进公交事业持续健康发展,自2015年公交运营开始执行《成本规制管理办法》以来,市中心城区公共交通成本规制工作组对公交运营成本费用密切关注和关心,公司也通过系列举措让公交出行成为市民首选之一。而这其中,如何让新能源纯电动“跑起来”、“多起来”、“省下来”最让政府和市民关注。以新能源公交车为例,按目前每车平均每天行驶220公里计算,每年每辆车大约可以比普通公交车碳排放量减少23吨

标准煤(约32吨原煤),碳排放量减少80%,纯电动车不仅解决了环境的问题,还大大的降低了运营成本,相比传统公交车,燃气车辆消耗仅为传统燃油车辆消耗的60%,纯电动车消耗不足传统燃油车辆消耗的20%。数据是衡量发展成效的一把标尺,也是解读发展思路的一把钥匙,运营成本的显著节约,让财政补贴实现公交惠民政策的覆盖面更广、更大,让“小财政,大民生”的受惠群体更多、更密。

绿色,于城市而言,已不仅是色彩,更是发展的追求。天安集团一直以来秉承“公交优先”与“公交优秀”协同共振的探索理念,将发展之“绿”始终作为保持的“底色”。绿色出行,既解决了城市交通拥堵空气质量下降等诸多“城市病”,也向社会传递出了“低碳”的新理念和发出了“环保”的邀请函。

民生无小事,枝叶总关情。惠及民生的覆盖面越来越广的服务宗旨始终是公司发展的首要考虑的问题,为此,在市委、市政府的政策支持下,让免费乘车和享受优惠服务的人

群范围更广,为年龄超60周岁的老年人、学生、残疾人享受、退伍军人享受免费公交服务。不仅如此,为最大限度的方便乘客出行,支付方式也从最初的乘车投币到现在的手机微信支付、银联卡支付、支付宝支付和市民卡支付等多种方式,并同时可通过“掌上公交”App实现实时公交线路和运行时间查询,用智慧监督推进公交“数字化”管理,让公交服务既抓“落地”更抓“生根”。

时间镌刻下奋斗者的坚实足迹,见证着公交人的不平凡历程。在践行“低碳生活、绿色出行”的当下,大力推动新能源公交发展的意义就在于助力绿色交通体系建设,不仅要着力加密和优化运营线路、乘车环境、车厢秩序等方面,还应完善配套的充电基础设施和场站建设,加快构建更加安全、便捷、舒适的公共交通体系。循着“民生”惠“民生”,为广大市民带来看得见的实惠福祉,不断为百姓民生“加码”、为群众幸福“加速”、为市民生活“加温”。

这是目标,更是使命!

安康公司 王乐报道

春光无限好 莫负好时光

——行政人员4月学习纪实

行至谷雨,春天已接近尾声。在春天美好的时光中,一次次思维的碰撞,撞出智慧的花火;一段段谆谆教诲,带来阵阵深思。

管理层学习系列

《大学》一本蕴含着深刻的人生哲理和管理智慧的经典。习读经典不仅可以提高我们处理人际关系的能力,还能提升个人的管理能力。2022年4月2日集团高层学习之“自我修身”在公大六楼大会议室展开,集团董事长、副总裁,以及各单位经理25名管理人员参加此次课程分享。

课程以“三纲、八目”为中心主题,从明明德、亲民、止于至善、格物、致知、诚意、正心等七个方面进行阐述。以通俗的语言、生动的案例向学员讲述如何才能将学习的知识转化为内在的行动,同时结合课程内容提出具体的管理智慧;如最好的管理是改变员工的思维,而非限制行为;管理的一切

力量来自于诚信,失去诚信,管理力量必然亏损等。最后,集团董事长就为什么学习《大学》,大学给我们带来的能量、意义进行了再次的强调与分享。书读百遍其义自见,反复的阅读、听讲,从而达到学以致用的目的。2022年4月24日,集团五职等及以上管理干部完成王建和老师“拿结果”课程的学习分享。

分享中广告总公司、易达能源、驾检总公司、通勤租车公司分别就课程学习后工作中的实际改善进行分享。重点就月度静态目标的如何拆解,从哪些维度拆解,以及团队状态、技能的提升与改善措施方面做了详细的分享。其中通勤总公司分享的“为自己工作”的学习课程,受到了学员的一致好评;驾检总公司的金秋助学事情也在此次分享中收获新的思路与方法;广告总公司整体执行落地较好,课程适用度较高,应持续加强学习。最后各部室负责人就学习的感受,从部门职能出

提出新的工作思路。

思政系列

杨柳千寻色,桃花一苑香。4月15日、4月24日弟子规第三讲之五项思维、第四讲之情绪篇在公大五楼多功能厅开讲。集团各单位指导员、教练员及四职等干部共计60余人参加此次课程。

五项思维课程以“人则孝”中的“亲有疾,药先尝,昼夜侍,不离床,丧三年,常悲咽,居处变,酒肉绝,丧尽礼,祭尽诚,事死者,如事生”为主题,提出孝是要以“孝父母之身、孝父母之心、孝父母之志、孝父母之慧”四个层级去体会。最后,讲述五个jing的思维:镜思维,告诉我们要有时刻保持觉察的能力;敬思维,是结转能量最好的方式;工作中生活中要恭敬领导、恭敬长辈;境思维,即融入工作、生活的环境,成为境的一部分;净思维,告诫我们要做一个通透的人,从而摒弃18漏;

静思维,等于个人的智慧,半日静坐,思考反思。

情绪篇课程以“出则悌”中的“兄道友,弟道恭,兄弟睦,孝在中,财物轻,怨何生,言语忍,忿自泯,或饮食,或坐卧,长者先,幼者后,长呼人,即代叫,人不在,己即到”为序言,引出了本次课程的第一个核心主题“语言的力量”,提出了说话之道,要做到谨言慎行,不可肆意妄言。

接着,又讲到了情绪的底层,当一个人发出某种情绪的时候,一定是有一种力量在驱使他、支持他这样做,这即是——潜意识中的“自动程序”,当出现情绪的时候,我们要学会与情绪相处,第一,要做到觉察自己的情绪。第二,限制疏通性卡点,要接受自己的情绪,理解情绪。第三找到情绪按钮,让情绪脱敏,不要让别人评判你,把别人的期待还给他们。那是他们的期待,你要对自己有期待,每天进步一点点。把你的情绪按钮一个一个曝光,

慢慢就“脱敏”了。第四,转念练习,多想想自己拥有的。第五,不打压情绪。第六,不做无意识的负面情绪宣泄,而是有意识的,比如倾诉、唱歌、看电影、运动、静坐等。没有一个人是被世界打败的,都是被自己内心澎湃的负面情绪给内耗掉的。第七,当情绪来的时候,深呼吸,停三秒,让觉察的光照进我们的内在,去感受情绪,探索情绪。最后在老师的指导下,集中进行了心里疗愈。

世界读书日专题活动

问渠那得清如许,为有源头活水来。4月23日一个特殊并且充满意义的日子,是一个值得全世界人们一起心动日子“世界读书日”。在第27个世界读书日到来之际,行政人事部特邀和一咨询公司刘红霞老师到企开展“超强学习力法则和时间管理”专题讲座。集团各单位54名行政人员参加现场讲座,天安集团全员群时开启

直播80余名人员参与直播观看。讲座共讲述6个超强学习法则,告诉学员学习的关键是打开智慧,提高能量;学习中应追求效果,可以通过教授他人的方式提升自己掌握知识的扎实度,同时抱着恭敬的态度、恭敬的心对待经典,实现自我与经典的链接,获取更多的能量;最后,告诉我们每个人要下功夫,反复多次的练习,日积月累从而实现质的飞跃。

有效时间管理中重点讲述了时间管理的四象限法则,提出不论是工作中还是生活中,要列清单、做计划;充分利用碎片化时间,采用7遍法则去提升记忆;要保持早睡早起的习惯,养成固定时间段做固定事情的习惯,拒绝拖延。学习的目的是为了“习”,一个人的学习能力决定了个人的变现能力,学习是把梦想变成现实的全过程,提升学习力,充分有效的利用时间,让个人不断升值。

行政人事部 刘衍玲报道

天安通勤租车总公司组织 召开专项培训学习

2022年4月25日,天安通勤租车总公司组织所有行政人员召开培训学习会议,学习内容为王建和老师的《企业2022双增长:业务增长+绩效增长》。

学习过程中,所有学员纷纷结合自身岗位工作特点与日常工作中存在问题,结合课程中目标设定、目标达成及具体达成措施,发表自己的思想与观点,并进行集体讨论,积极汲取课程中的精华内容,同时,公司总董事长、经理

就各人员发言进行点评,助力个人工作更上一层楼,提升个人工作能力与综合素质。

学习最后,公司董事长乔军海就此次学习进行总结与工作部署,一是通过各人员的发言表明每个人都有很大收获,希望大家在今后的学习中能够重视学习,形成爱学习、善学习、学习好的习惯,以学习提升个人业绩,进而影响公司整体业绩;二是各部门负责人要在日常工作中向下灌输学习的重要

性,引导所有一线人员扭转学习是增加负担的负面情绪,通过学习掌握必须的驾驶技能与风险防范意识、维修技能等;三是经理班子成员要通过此次学习进行“回头看”,对公司年初制定的经营计划、工作计划进行回顾,查漏补缺,抓紧落实,良好的结果必定是抓好过程,要“定目标,抓过程,要结果”的工作思路,形成“正反馈闭环”管理模式,为公司良性健康发展奠定有力基础。

通勤公司 思旭甫报道



劳动最美丽 奋斗正青春

奋斗的青春最为精彩,劳动中体验技能的力量。为丰富职工文体活动,促进职工间的技能交流,同时响应“庆五一迎五四”的节日氛围,集团行政人事部于2022年4月28日上午组织开展了以“劳动最美丽,奋斗正青春”为主题的行政人员“技能比武”大赛活动,此次比赛圆满结束。

大赛中各公司选派优秀代表积极参加,参赛人员共计28人,经过实操、理论两轮比拼,选出优秀参赛选手三名:分别是鄂市公交总公司综合服务公司王静、鄂市公交总公司营运部高廷岐、鄂市公交总公司东胜公司刘翠平。他们三人荣获了“2022年度办公达人”的荣誉称号,并获得了价值300

元的奖品。同时,所有参赛选手均获得参赛纪念品一份。

此次活动不仅作为相互学习、取长补短、共同提高的平台,也意在认识自我,提升锻炼,激励每个人积极学习,提升个人办公效率,融入大

数据时代;同时,营造企业良好的学习型氛围,鼓励学习新技能,拓展新方式。

行政人事部 景璐报道

