

# 天安公交总公司启动 2021年“百日安全竞赛”活动



为促进2021年安全生产工作、打赢百日安全生产攻坚战，为建党100周年营造安全稳定的社会环境，天安公交总公司以安全生产月为契机，于6月1日正式启动“百日安全竞赛”评比活动。通过评选安全生产先进单位和万公里无事故先进个人，发挥典型示范的引领作用，扼制重大事故的发生，将隐患瞄头遏制在萌芽中。

本次安全竞赛活动的主题是“排查一个隐患、消除一起事故、保障一份平安”。活动分为动员部署、组织实施、结果评比、总结评估四个阶段，持续100天，最终达到提高全员安全意识、实现责任事故总次数较上年下降10%、事故全部损失较上年下降5%的总体目标。为乘客营造一个安全、稳定的出行环境。

安全部 张燕报道

## 东康公司组织召开 “百日安全”宣传部署会议

2021年5月25日，东康公司全体运行管理人员在集团五楼小会议室召开“百日安全”宣传部署会议，会议由安全副经理贺永飞主持。

会上，贺经理对《鄂尔多斯市天安公共交通集团有限公司关于开展2021年“百日安全”竞赛活动的通知》进行解读，同时组织学习《东康公司2021百日安全活动方案》和《东康公司“百日安全活动”安全标兵评选方案》，传达了“百日安全活动”的主题和精神。

会议中还设立讨论环节，参会人员对上述活动方案进行深入讨论，结合所辖区域的安全生产实际情况，出谋划策，各抒己见，充分激发各运行管理人员的工作热情，把个人与公司安全发展紧紧相连，

真正形成上下“一盘棋”和“想干事、会干事、干成事”的良好局面。

最后，薛经理重点强调了“百日安全”活动期间的要求，在日常工作中重在严格落实、积极查漏补缺，通过收集、汇总、归纳安全管理中好的措施、做法及办法，建真言、献良策，树立全员重视安全的意识。通过开展“百日安全活动”，公司旨在增强全员安全生产风险意识，全面调动各级安全管理人员和全体驾驶员的主动性和积极性，进一步弘扬爱岗敬业、争当标兵的企业文化，形成“比、学、

赶、超”的良好安全氛围，及时发现消除安全隐患，有效预

防和减少安全生产事故，实现公司安全生产平稳运行。



东康公司 张维维报道

## 东康公司召开五月份 安全隐患大排查部署会议

2021年5月12日，东康公司全体运行管理人员在集团六楼小会议室召开了五月份安全隐患大排查部署会议。

会上，安全副经理贺永飞对东康公司五月份安全隐患大排查进行整体部署，宣读了东康公司安全生产责任网格化示意图，明确各区域责任人，实行谁的区域谁负责制。

贺经理还强调了机械安全检查和早晚收发车检查工作的纪律问题。机械安全大检查时，以实时监控小组和现场检查小组相结合的形式进行，确保线上线下都有人，提高全体驾驶员安

全行车意识。早出车检查时重点对停车场中的驾驶员是否饮酒进行督查。安全隐患大排查部署工作中，公司制定了对应的编排表，同时要求检查人员在表格中签字，明确了检查的具体内容和责任。

最后，公司经理薛少卿对本次会议进行总结：今天组织大家召开五月份安全隐患大排查部署会议，意在明确人员责任，检查要落实到位，所有运行管理人员要引起高度重视，严格按照“精、细、化”的标准执行，对于自己负责的区域和检查内容要认真对待，互相监督。

东康公司 张维维报道

## 砥砺前行齐奋进 同心协力创佳绩

为切实增强各级安全管理人员和全体驾驶员的安全责任意识，推进安全生产风险防控，遏制各类安全生产事故的发生，促进公司安全生产水平的全面提档升级，为全面实现公司2021年安全生产工作目标打下坚实基础，东康公司结合实际，制定了百日安全活动方案。

本次活动的时间为2021年6月1日至8月30日，以“排查一个隐患、消除一起事故、保障一份平安”为主题，旨在强化各级人员安全主体责任，促进安全生产责任进一步落实，使各级管理人员、公交驾驶员增强安全主体意识，风险防控与事故隐患整治能够取得明显成效。

5月27日和28日，在驾驶员例会中就活动方案进行了宣贯，并通过悬挂安全宣传条幅、车载媒体（语音、视频）、抖音、微信公众号、报纸、企业微

信等方式，在公司范围内广泛进行安全宣传教育，营造安全生产氛围，形成“百日安全竞赛活动”人人参与的浓厚氛围，确保本次活动能够起到实效。

“百日安全活动”具体措施：1、开展驾驶员安全标兵评选，评选数量为公司在岗驾驶员数量的5%，奖励标准800元/人。2、开展安全“六个一”日行活动：(1)查一起事故隐患。各级安全管理人员在开展安全大检查及日常检查过程中，对所查处隐患进行登记、记录，并完成整改，对相关人员进行宣传教育。(2)纠正一次违章行为。对公司驾驶员在营运过程中所产生的违章、违规行为发现一起纠正一起，对违章进行处罚并完成整改，在做好记录的同时对其进行宣传教育。(3)提一条安全合理化建议。总结提炼公司安全管理中先进的工作措施和方法，并提出合理化建议，形成书面材料后上

报总公司领导小组审核。(4)做一件预防事故的实事，形成文字材料，材料具备典型性且对其他单位能够起到警示作用。(5)忆一次事故教训。根据公司安全管理实际，忆一次事故教训，组织1场警示教育(警示对象为管理人员或驾驶员)达到警示效果，并建档案备查。(6)读一本安全教育方面的书籍。活动期间各级管理人员每月读一本安全教育方面的书籍，并每月写一篇读后感；3、推动安全“五个一”宣传教育活动：(1)每月开展一次安全专题研讨。活动期间，公司在每月月底组织召开一次安全专题研讨会议，会议前下发通知和会议议程，查找公司安全管理存在的问题与不足，共同研讨、制定安全管控措施，并由各运行队分享安全管理的先进经验(含其他公司先进管理方法)，并将公司、员工的认识、观点、看法和措施整理成书面材料进

行推广交流。(2)每月开展一次安全系列专题培训。按照公司年度培训教育计划，根据公司安全管理实际，通过剖析案例、规范流程、宣导法规等措施，引导员工牢固树立安全意识，遵章守纪，切实做好安全行车工作。(3)开展一次安全微视频录制工作。结合日常工作实际及内部事故案例录制安全微视频(抖音、快手、微视频等)，视频内容围绕整顿安全操作流程、应急处置、风险管控等内容，可采用现场宣讲、讲解、演示等形式，通过通俗易懂、简单可行的操作方法进行录制宣教，让广大职工深入了解掌握安全操作规程，进一步减少、遏制违法违规驾驶行为发生。(4)开展一次驾驶员知识竞赛活动。组织全体驾驶员参加由总公司组织的全体员工知识竞赛活动，竞赛内容包括行业法规、运营规范、法律法规、安全生产、道路交通、消防安全

等。(5)开展一次综合应急演练。组织驾驶员参加由总公司组织开展的应急预案、应急知识、自救互救和避险逃生技能、反恐防暴教育等方面的培训和演练活动，使其熟练掌握应急处置基本常识、处置程序和处置方法，增强员工应急处置突发情况的实战技能和协调作战能力，保障公司生产经营安全、员工的职业健康安全，最大限度地预防和减少突发事件造成的危害和影响；4、自检互检交叉进行，全面排除安全隐患。组织公司主要安全管理人员参加由公交总公司领导小组组长带队的联合大检查，现场检查发现的问题全部在评比竞赛结果中兑现。由公司成立检查组，按月组织召开公司内部安全大检查活动，安全大检查前由经理组织召开动员会，明确各级人员检查职责，安全检查表中由专人签字确认，执行“谁检查、谁签字、谁负责”，严

格落实安全检查中所查出问题整改率达100%，形成安全管理闭环。5、完善本公司安全预防管理“两清单”。进一步完善公司隐患排查清单及防控措施清单，并加强对“两清单”的检查，并由总公司领导小组进行抽查，抽查方式主要以试卷与现场问答的形式，覆盖率为公司管理人员50%、驾驶员2%。

此次活动的宗旨是：提高认识，明确责任，为平安、稳定的渡过“黑色七月”，各级管理人员高度重视、紧抓不放，全体驾驶员服从领导、听从指挥，努力完成各项生产任务；公平公正，树立典型。评比过程中要做到始终公开，真正赛出成绩，树立安全先进标杆；积极参与，尽心尽力。动员组织广大员工参与到活动中来，群策群力、共同推进活动的落实，促进安全意识的提升。

东康公司 高梦蕊报道